

แผนที่ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์ (DMS Strategy Map)

วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรหลักในการจัดหาบริการทางการแพทย์แบบองค์รวมระดับชาติเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าของประชาชน
The National Medical Services Total Solution Provider

เป้าหมาย: ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพอย่างเสมอภาค

การแพทย์เฉพาะทางที่สมคุณค่า
[Value-Based Healthcare]

ระบบบริการทางการแพทย์ส่วนบุคคล
[Personal-Based Medical Services]

องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
[Organizational Excellence]

เป็นศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัยทางการแพทย์เฉพาะทาง
[DMS Academic Hub]

- ผลิตแพทย์และบุคลากรด้านสุขภาพที่เชี่ยวชาญและเพียงพอต่อความต้องการของประเทศ [Health Personnel Academy]
- พัฒนาระบบงานวิจัยและสร้างองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศ [Research and Knowledge Creation System]
- พัฒนาฐานข้อมูลระบบสุขภาพของประเทศและศูนย์อ้างอิงวิชาการแพทย์แห่งชาติ [National Reference Center]

เป็นสถาบันที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดดในการคิดค้นนวัตกรรมและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
[Exponential Medical Innovation & TA]

- จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายระดับประเทศด้านการแพทย์และเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ [Policy Advocacy and Benefit Package]
- เป็นสถาบันรับรองมาตรฐานการแพทย์เฉพาะทางและเทคโนโลยีขั้นสูง [Medical Accreditations Institute]
- สร้างงานนวัตกรรม และการประเมินเทคโนโลยีที่มีผลกระทบสูงบนพื้นฐานข้อมูลทางการแพทย์ [Innovation and Technology Assessment based on Health Data]

การทำงานแบบเปิดกว้างและเชื่อมโยง
[Open Platform Organization: Seamless & Integrated]

- ขยายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน [Multi-stakeholder Collaboration]
- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ศูนย์ความเป็นเลิศ (Strengthen COE)

การบริการทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง
[High Technology Medical Services]

- จัดบริการทางการแพทย์แม่นยำและผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง [Precision Medicine & ATMPs]
- ยกระดับการรักษาและฟื้นฟูทางการแพทย์ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล [Enhance medical treatment and rehabilitation through digital innovation]
- จัดบริการทางการแพทย์ด้วยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีขั้นสูง [Innovative & High Technology Medical Services]

บริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรสมรรถนะสูง [DMS High Performance Organization]

พัฒนาทุนมนุษย์สู่ความพร้อมทุกด้าน (Human Capital Readiness)

ปฏิรูปองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)

เสริมสร้างการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร [Enhance Internal and External Communication]

บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล [Efficient & Good Governance]

ความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระบวนการภายใน

การเรียนรู้และการพัฒนา